



傑霖科技

JEILIN TECHNOLOGY

影像豐富人生 · IMAGING ENRICHES LIFE

2025

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

傑霖科技股份有限公司 JEILIN TECHNOLOGY CORPORATION (股票代號 8102)

報導期間：2025 年 1 月 1 日～12 月 31 日 (民國 114 年度) · 首次發行

GRI 2021

SASB · TC-SC

TCFD

目錄 Contents

關於本報告書	1
聯絡資訊	2
董事長的話	3
2025 永續績效亮點	4
永續發展藍圖與目標	5
短、中、長期永續目標	5
永續發展目標 (SDGs)	6
認證一覽	7

索引表	50
GRI 內容索引	50
SASB (TC-SC) 指標對照	52
金管會永續揭露指標對照	52
氣候相關資訊揭露對照 (SII)	53

1 經營概況	8	2 利害關係人溝通與重大主題	18
1.1 經營組織	9	2.1 鑑別利害關係人	19
1.2 銷售狀況與經濟績效	10	2.2 衝擊分析與風險評估	19
1.3 業務範圍	12	2.3 利害關係人議合	19
1.4 產業價值鏈之關聯性	14	2.4 決定重大主題流程	20
1.5 產品發展趨勢及競爭情形	15	2.5 重大主題之鑑別與管理	20
1.6 技術及研發概況	15		
1.7 營業秘密管理	16		
1.8 長、短期業務發展計劃	17		
1.9 市場及產銷概況	17		

3 公司治理	22	4 社會責任	31
3.1 永續發展小組	23	4.1 尊重人權及勞動權益	32
3.2 董事會與功能性委員會之運作	23	4.2 職業安全衛生與人身安全	32
3.3 董事會績效評估	25	4.3 從業員工分佈	33
3.4 董事會多元化及獨立性	25	4.4 薪酬政策	35
3.5 資通安全	27	4.5 員工 ESG 教育訓練	36
3.6 落實誠信經營情形	28	4.6 社會公益活動	36
3.7 客戶隱私揭露	29		
3.8 利害關係人溝通成效	29		
3.9 風險管理	30		
5 永續環境	39	6 氣候變遷財務衝擊	47
5.1 綠色品質	40	6.1 氣候變遷治理	48
5.2 供應商管理	41	6.2 風險與機會	48
5.3 水資源管理	43	6.3 風險管理	48
5.4 廢棄物管理	43	6.4 氣候情境分析	49
5.5 溫室氣體管理	44	6.5 內部碳定價規劃	49
5.6 能源管理	45		

關於本報告書



傑霖科技・公司形象

● 報告宗旨

傑霖科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「傑霖」）發行首本永續報告書，向員工、客戶、供應商、股東及主管機關等利害關係人，揭露本公司於環境（E）、社會（S）及公司治理（G）之管理方針與績效，並闡述面對永續趨勢之策略與承諾。

● 報導期間

揭露資訊以民國 114 年度（2025/1/1–12/31）為主，部分數據追溯至 2023 ~ 2024 年以利趨勢比較。本報告書每年發行一次，本期為首次發行。

● 報告邊界

本報告以本公司台灣總部據點為揭露範圍，與合併財務報表範圍不同；海外子公司杰芯科技（深圳）及長沙分公司以文字說明，量化數據暫未納入。自次年度起將逐步使報告邊界與財報一致。

● 編撰依據

依循 GRI Standards 2021，並依「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製。本公司實收資本額未達 20 億元，依規定免適用產業別加強揭露，惟自願參採 SASB 半導體業（TC-SC）及 TCFD 架構，報告末附對照索引。

● 資料來源與外部確信

財務資訊取自經 KPMG（安侯建業聯合會計師事務所）查核之合併財報；環境與社會數據由各權責單位提供彙整。本年度尚未進行第三方確信，將以強化內部數據機制為優先，未來評估導入外部確信。

● 資訊重編

本報告書為本公司首次編製發行，無前期資訊之重編情形。

聯絡資訊

發行單位 傑霖科技股份有限公司

地 址 新北市中和區建一路 179 號 8 樓

電 話 +886-2-8221-5466

傳 真 +886-2-8221-5456

聯絡窗口 公司治理主管 陳崇文 經理

電子信箱 / 網站 service@jeilin.com.tw

www.jeilin.com.tw

董事長的話



董事長 梁春林

自 1992 年成立以來，傑霖科技以「影像豐富人生」為使命，專注於影像處理系統單晶片（SoC）之研發與設計，以技術創新服務全球消費性影像市場。三十餘年來，本公司產品廣泛應用於運動攝影、生態追蹤監控、紅外線星光夜視及 AI 智能偵測識別等領域，與全球客戶共同見證影像科技的演進。我們始終相信，企業長遠的價值不僅來自技術與獲利，更來自對員工、客戶、供應夥伴、社會與環境所負起的責任。

2025 年，全球政經情勢持續動盪，美中貿易爭端與關稅政策對終端消費性影像市場需求造成壓力，本公司營運亦受影響；惟我們仍堅持高研發投入（占營收逾 12%），持續推進 AI 影像處理平台等新生代技術，為長期成長奠基。在永續面向，本公司完成 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，並維持 ISO 9001、ISO 27001 認證；並透過員工「健行淨山，守護地球」等公益行動，將永續理念落實於營運。

我們以「以人為本」為核心價值，視人才為公司最重要的資產。2025 年 5 月，本公司正式設立永續發展委員會並訂定組織規程，由董事與一級主管組成，負責規劃及推動永續政策、年度計畫並定期向董事會報告；從永續治理、環境保護與回饋社會公益三大面向深化資訊揭露，致力創造員工、股東、客戶、供應商、社會與環境的多方共享價值。展望未來，傑霖將以「誠信經營、員工照顧、環境責任與穩健治理」為永續經營的基石，持續精進治理、深化人才培育、強化氣候因應，與利害關係人攜手邁向更具韌性的未來，並謹以本公司首本永續報告書揭示我們的努力與承諾。

2025 永續績效亮點

本公司 114 年度於環境 (E) 、社會 (S) 與公司治理 (G) 三大面向之重點績效摘要如下：

環境 Environment ◆ 溫室氣體總排放 126.61 公噸 CO₂e (範疇一 4.27 / 二 64.57 / 三 57.76) ◆ 完成 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查 ◆ 減碳目標：範疇一 + 二逐年遞減 1% ◆ 純研發辦公性質，無有害廢棄物	社會 Social ◆ 研發人員 30 人，占全體員工約 71% ◆ 職業災害 0 件；員工健檢參與率 100% ◆ 教育訓練：AI 實務 18 小時，全員參與 ◆ 「健行淨山」公益 7 場，累計約 40 人次 ◆ 人權 / 歧視 / 童工事件 0 件	公司治理 Governance ◆ 通過 ISO 9001、ISO 27001、ISO 14064-1 認證 ◆ 資安及個資外洩 0 件；客戶隱私申訴 0 件 ◆ 2025 年 5 月設立永續發展委員會 ◆ 研發投入占營收逾 12% ◆ 現金股利每股 1.9 元
---	---	--

永續發展藍圖與目標

本公司訂有「永續發展實務守則」，依「落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業永續發展資訊揭露」四大原則推動永續，並依重大性原則進行 ESG 議題之風險評估、訂定相關管理政策與策略，經董事會通過後執行並提股東會報告。

本公司以聯合國永續發展目標 (SDGs) 為對接基礎，規劃短、中、長期永續藍圖，逐步落實永續經營：

短、中、長期永續目標

面向	短期 (1 年內)	中期 (2-3 年)	長期 (3 年以上)
公司 治理	健全永續發展委員會運作、完善 ESG 資訊揭露	導入 TCFD 氣候治理、強化董事會職能	評估導入外部確信、接軌國際準則
永續 環境	完成溫室氣體盤查、建立能源使用數據	範疇一 + 二排放逐年遞減 1%、提升能源效率	規劃淨零轉型路徑
社會 責任	維持 0 職災、健檢參與率 100%	深化教育訓練與人才培育	擴大社會公益參與與影響力

永續發展目標 (SDGs) 對應

本公司盤點營運活動與聯合國永續發展目標 (SDGs) 之關聯，鑑別下列重點目標並落實對應行動：

SDGs 目標	本公司對應作為
SDG 3 健康與福祉	全員年度健康檢查 (參與率 100%)、推動「健行淨山」促進員工身心健康
SDG 4 優質教育	訂定年度教育訓練計畫，辦理 AI 實務、公司治理與法規等課程
SDG 8 合適工作及經濟成長	穩健經營、公平僱用、保障勞動權益，每季召開勞資會議
SDG 12 負責任的消費與生產	落實綠色品質與有害物質管理，依客戶要求與法規 (IEC 62474) 控管
SDG 13 氣候行動	完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查、設定減碳目標、導入 TCFD 架構
SDG 15 陸域生態	透過「健行淨山，守護地球」公益行動清理山徑、維護山林生態
SDG 16 和平正義及健全制度	落實誠信經營、強化公司治理與資通安全管理 (ISO 27001)

認證一覽 Certifications

本公司透過國際標準認證，持續強化品質、資訊安全與環境管理，並獲主要客戶肯定：



ISO 9001:2015 品質管理系統

ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管

理

台亞半導體 2023 年度優良供應
商

CHAPTER

01

經營概況

BUSINESS OVERVIEW

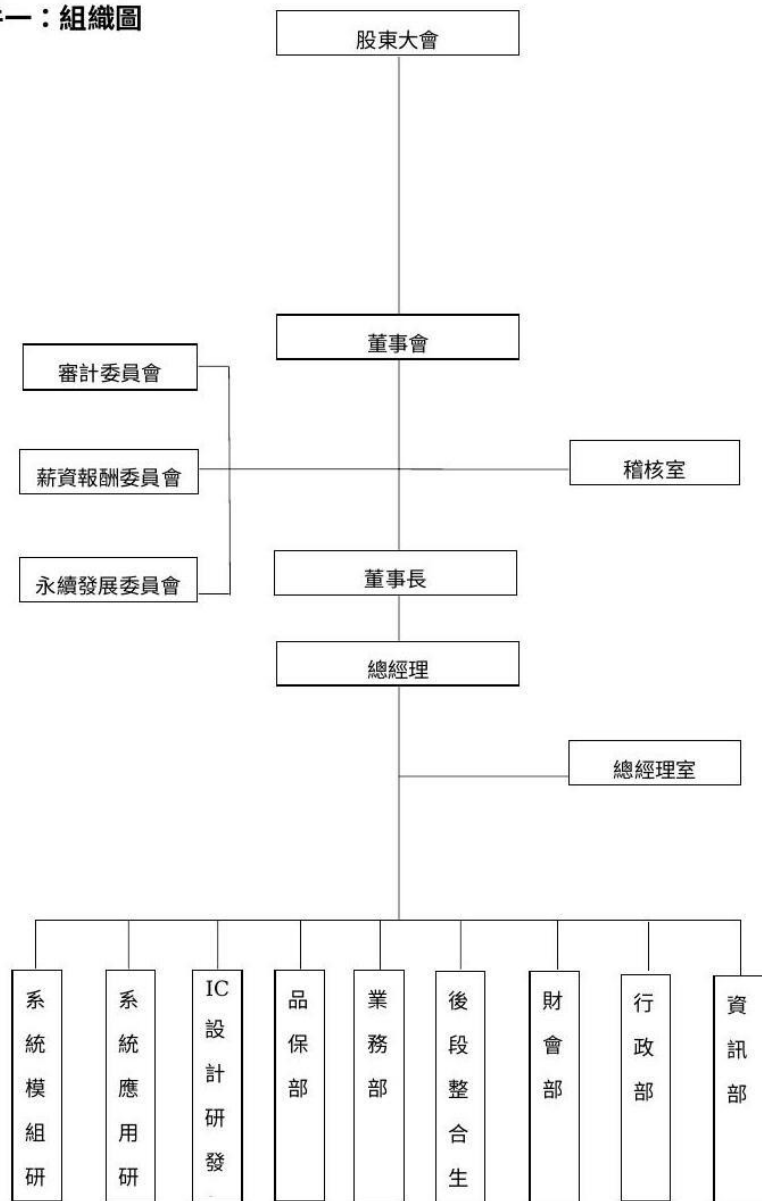
本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 1.1 經營組織
- ▶ 1.2 銷售狀況與經濟績效
- ▶ 1.3 業務範圍
- ▶ 1.4 產業價值鏈之關聯性
- ▶ 1.5 產品發展趨勢及競爭
- ▶ 1.6 技術及研發概況
- ▶ 1.7 營業秘密管理
- ▶ 1.8 業務發展計劃
- ▶ 1.9 市場及產銷概況

1.1 經營組織

本公司為專業無晶圓 (fabless) IC 設計公司，1992 年成立、2000 年由代理業務轉型為專業 IC 設計公司，專注於影像處理系統單晶片之研發、設計與銷售，並提供客戶全方案 (turnkey) 服務。本公司採功能別組織，設置研發、業務、財務、行政及品保等部門，並於董事會下設審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，建立分層負責與相互制衡之治理架構；海外子公司杰芯科技 (深圳) 負責當地市場拓展與技術支援。

附件一：組織圖



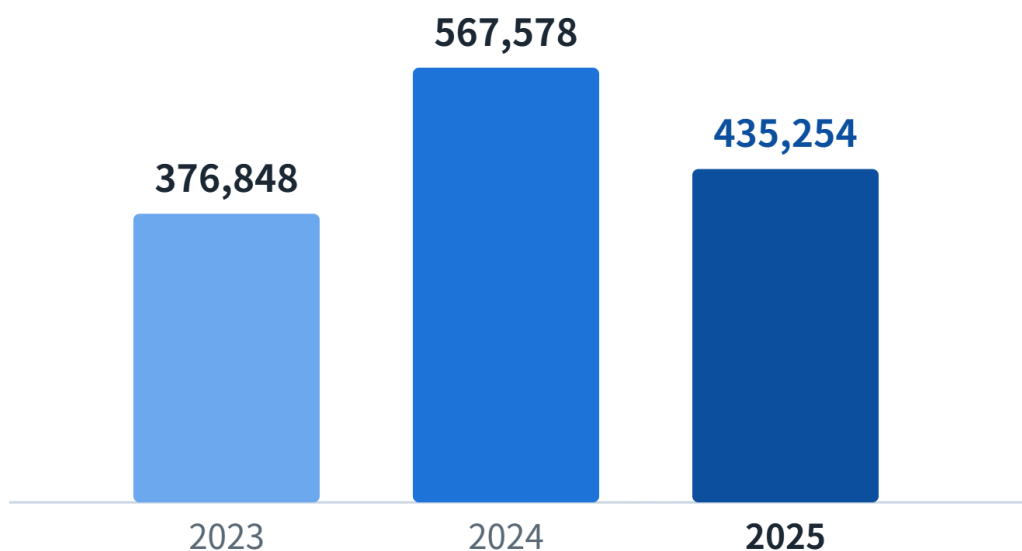
傑霖科技組織圖

本公司治理與營運組織架構：股東大會之下設董事會，董事會下設審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會等功能性委員會，並設稽核室執行內部稽核；董事長之下設總經理，督導系統模組研發、系統應用研發、IC 設計研發、品保部、業務部、後段整合生產、財會部、行政部及資訊部等單位。

1.2 銷售狀況與經濟績效

本公司產品以影像處理 SoC 為主，銷售區域涵蓋台灣及海外（含中國大陸）消費性電子市場。114 年度（2025）合併營收為 435,254 仟元，較 113 年度減少 23.31%，主要係美中貿易爭端與美國加徵關稅影響終端消費影像產品需求所致；惟本公司毛利率仍維持約 39%，並持續投入研發以優化產品組合。近三年經濟績效如下：

單位：新台幣仟元	2023	2024	2025
營業收入	376,848	567,578	435,254
營業毛利	176,549	265,899	169,769
營業淨利	85,020	136,726	63,859
稅前淨利	87,896	154,436	58,447
稅後淨利	73,835	117,554	48,152
每股盈餘（元）	3.50	5.50	2.25
股東權益報酬率	27.00%	37.26%	12.65%



近三年合併營收 (新台幣仟元)

資料來源：本公司 114 年度年報，經 KPMG 查核。股利政策方面，本公司 113 年度配發現金股利每股 4.5 元；114 年度 (2025) 配發現金股利每股 1.9 元。

營收結構與客戶：本公司營收以影像處理系統單晶片為主 (113 年度占 84.49%，114 年度占 86.07%)，另有通信系統模組。114 年度主要客戶 A 占銷貨淨額 60.47%、B 占 16.00%，客戶集中度較高，本公司持續分散客戶與拓展新應用以降低集中風險。

● 經濟價值之產生與分配 (GRI 201-1)

依 GRI 201 經濟績效準則，本公司將 114 年度所產生及分配之直接經濟價值揭露如下；其中「支付政府」係按本年度所得稅費用 (稅前淨利減稅後淨利) 列示。

單位：新台幣仟元	2023	2024	2025
產生的直接經濟價值			
營業收入	376,848	567,578	435,254
分配的經濟價值			
營運成本	219,786	334,656	286,282

單位：新台幣仟元	2023	2024	2025
員工薪資與福利（用人費用）	72,042	96,196	85,113
支付出資人（股利）	64,084	96,126	42,583
支付政府（所得稅費用）	14,061	36,882	10,295
社區投資（捐贈）	0	0	0
留存的經濟價值	6,875	3,718	10,981

說明：產生的直接經濟價值＝營業收入；分配的經濟價值＝營運成本＋員工薪資與福利＋支付出資人＋支付政府＋社區投資；留存的經濟價值＝產生－分配。

● 確定給付制義務與其他退休計畫（GRI 201-3）

單位：新台幣仟元	2023	2024	2025
確定給付（舊制退休金）	450	417	503
確定提撥（新制勞退）	2,828	3,975	4,579

● 取自政府之財務援助（GRI 201-4）

單位：新台幣仟元	2023	2024	2025
政府補助款	0	0	0
政府租稅減免（研發投資抵減等）	6,671	9,921	4,485

1.3 業務範圍

本公司主要營業項目涵蓋影像處理 IC 設計、通信電子系列產品之研究開發生產及銷售，以及超大型積體電路晶片及其組合電路板之設計與測試服務。主要商品（服務）項目如下：

主要應用領域 APPLICATIONS



運動攝影機



戶外 / 居家安防



生態追蹤監控



紅外線星光夜視



微單眼相機



數位卡片相機



影像應用情境 — 生態觀測

◆ 影像處理系統單晶片：整合 CMOS 影像感測、影像訊號處理器 (ISP)、JPEG 影像壓縮 / 解壓縮、聲頻處理及 USB 介面，應用於數位相機、運動攝影機、生態追蹤監控攝影機、戶外簡易安防攝影機、警用儀器及行車紀錄器等，並有結合 WIFI 及 4G 通信之延伸產品線。

◆ 通信系統模組：以射頻 (RF) 信號處理與控制板件為主，其中 JL906XA 相容於 VPX 標準，運用場效可程式邏輯閘陣列 (FPGA) 達成多元信號處理功能，應用於各種無線通信設備及測試設備。

運動攝影機	戶外安防攝影
戶外影像應用	生態追蹤監控

1.4 產業價值鏈之關聯性

本公司位於半導體產業鏈之 IC 設計 (上游) 環節，採無晶圓營運模式：向上採購晶圓代工、記憶體與封裝測試服務，將設計完成之晶片委外生產；向下供應消費性電子產品製造商。價值鏈關聯如下：

環節	對象 / 內容
上游	晶圓代工廠、記憶體供應商、封裝測試廠
本公司	影像處理 SoC 與通信模組之 IC 設計 (無自有晶圓廠，採委外代工)
下游	消費性電子產品製造商 (數位相機、運動攝影機、生態追蹤監控、戶外安防、行車紀錄器等)

114 年度本公司價值鏈組成維持穩定，與主要晶圓代工、記憶體、封裝測試廠及客戶之合作關係延續，無供應商或客戶結構之重大變動。

1.5 產品發展趨勢及競爭情形

隨著運動攝影、生態追蹤監控、居家與戶外安防、行車紀錄及 AI 智能影像辨識等應用持續發展，市場對高整合度、低功耗、高影像品質之影像處理 SoC 需求殷切。本公司以單晶片高整合（CMOS + ISP + JPEG + USB）、高成本效益及客製化全方案服務為核心競爭優勢，於利基型消費影像市場與國內外 IC 設計同業競爭。面對地緣政治與關稅變動帶來的需求波動，本公司透過提升產品組合附加價值與拓展新興應用，維持競爭韌性。

紅外線夜視	微單眼相機	卡片相機	運動攝影
-------	-------	------	------

1.6 技術及研發概況

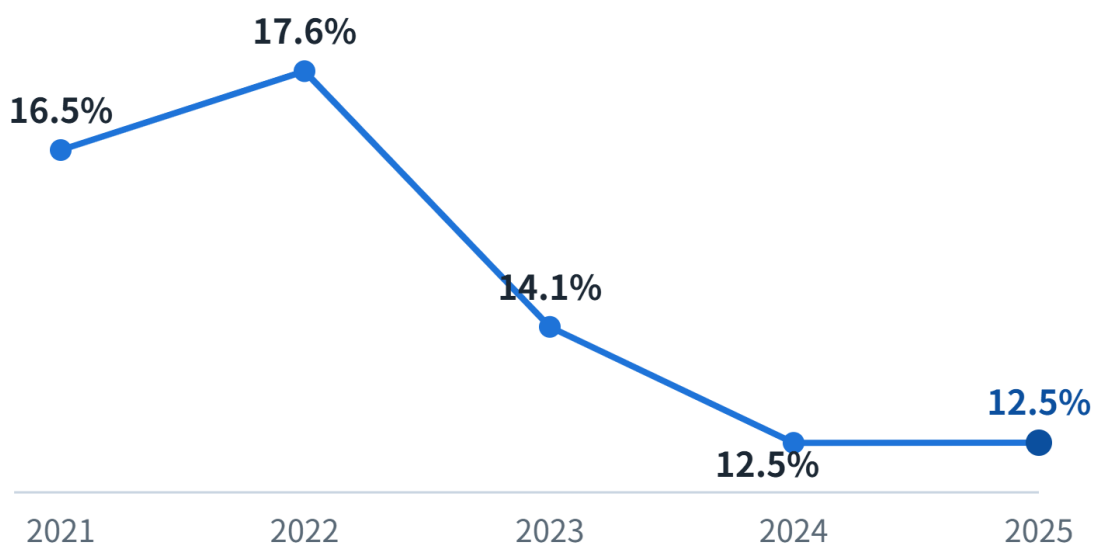
研發為本公司核心競爭力來源。核心技術涵蓋影像處理、JPEG Codec 壓縮 / 解壓縮、MPEG-4 系統整合、TV Encoder 介面、USB 2.0 介面及 IDE 介面等，於影像訊號處理與系統單晶片整合具豐富開發經驗；近年並投入運算平台研發，已自主開發 AI 影像處理平台，強化新世代產品競爭力。

本公司 2025 年底研發人員計 30 人，約占母公司員工 71%，學歷以碩士及大學為主，具備影像處理與 RF / FPGA 系統設計專業能力。研發人員學歷分布如下：

研發人員	2024 年底	2025 年底	2026/4/30
博士	1	1	1
碩士	16	14	15
大學（專）	15	15	15
合計	32	30	31

本公司並維持高研發投入，近五年研發費用占營業收入淨額比例介於 12% ~ 18% (單位：新台幣仟元)：

項目	2021	2022	2023	2024	2025
營業收入淨額	389,881	339,314	376,848	567,578	435,254
研發費用	64,380	59,721	53,041	70,781	54,299
研發費用比例	16.51%	17.60%	14.07%	12.47%	12.48%



研發費用占營業收入比例 (2021-2025)

1.7 營業秘密管理

本公司高度重視營業秘密與智慧財產之保護。透過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統、員工保密協議、權限分級控管、研發成果文件管理及定期教育訓練等機制，保護研發技術、客戶資料與營業秘密，降低營業秘密外洩風險 (資安治理詳第 3.5 節)。

1.8 長、短期業務發展計劃

◆ 短期：深化既有消費性影像 SoC 產品線，提升整合度與成本競爭力，鞏固運動攝影、生態追蹤監控與安防客群，並因應關稅變動調整市場與客戶布局。

◆ 長期：拓展 AI 智能影像辨識、低功耗夜視與通信延伸應用，持續投入研發與專利布局，分散客戶與市場以提升營運韌性。

1.9 市場及產銷概況

本公司採無晶圓營運模式，產品委由晶圓代工與封裝測試廠生產，銷售予國內外消費性電子製造商。114 年度受終端需求趨緩影響，整體出貨量較前一年度下滑；本公司透過優化產品組合與強化高階產品比重，維持毛利率穩定。114 年度主要產品出貨量如下（單位：PCS）：

產品線	內銷數量	外銷數量	合計
影像處理 IC	85,900	7,379,112	7,465,012
通信系統模組	167	0	167

資料來源：本公司業務部門統計（114 年度）。

CHAPTER

02

利害關係人溝通與重大主題

STAKEHOLDERS & MATERIAL TOPICS

本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 2.1 鑑別利害關係人
- ▶ 2.2 衝擊分析與風險評估
- ▶ 2.3 利害關係人議合
- ▶ 2.4 決定重大主題之流程
- ▶ 2.5 重大主題之鑑別與管理

2.1 鑑別利害關係人

本公司參考 AA1000 利害關係人議合標準之五大原則（責任、影響力、依賴性、多元觀點及張力），並依「對本公司營運之影響程度」及「與本公司之相依程度」，鑑別出六類主要利害關係人：員工、客戶、供應商、股東／投資人、主管機關及往來金融機構。各類利害關係人之關注議題與溝通管道詳 2.3 節。

2.2 衝擊分析與風險評估

本公司就各永續議題對經濟、環境與人群（含人權）之實際及潛在、正面及負面衝擊進行辨識與評估，並依「對利害關係人之重要性」及「對本公司營運之衝擊程度」兩構面評分排序，作為重大主題鑑別之依據。衝擊評估結果亦納入公司整體風險管理流程，由永續發展委員會彙整提報董事會。

2.3 利害關係人議合

本公司建立常態化溝通管道，主動回應各利害關係人關注議題：

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率
員工	薪酬福利、職涯發展、職場安全、人權	內部公告、教育訓練、申訴信箱（即時）；勞資溝通（定期）
客戶	產品品質、交期、資訊安全、客戶隱私	業務窗口、客戶稽核、滿意度調查（不定期）
供應商	採購政策、付款條件、長期合作	採購聯繫、供應商評鑑（定期）
股東／投資人	經營績效、公司治理、股利政策	股東會（年度）、法人說明會（年度 1 次）、公開資訊觀測站（即時）
主管機關	法令遵循、資訊揭露	公文往來、依規申報（即時）

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率
往來金融機構	財務穩健、誠信經營	財報揭露、業務往來會議（定期）

2.4 決定重大主題流程

本公司重大主題之鑑別流程如下：

1. 蒐集永續議題池：參考 GRI 主題、SASB 半導體業（TC-SC）議題、永續趨勢及同業實務。
2. 由各權責單位依日常與利害關係人互動所掌握之關注議題、營運資料及產業實務，評估各 ESG 議題之關注程度。
3. 依「對利害關係人重要性」與「對本公司營運衝擊程度」評分。
4. 排序並產出本年度重大主題。
5. 經永續發展委員會審議確認，並提報董事會。

本公司參酌同業實務及產業特性鑑別重大主題；重大性評估與重大性矩陣由本公司永續發展推動單位辦理，並於後續年度持續精進揭露。

2.5 重大主題之鑑別與管理

本公司自永續議題池中篩選 16 項 ESG 議題，就員工、客戶、供應商、股東、主管機關及往來金融機構等六大類利害關係人之關注議題進行彙整與評估，依「對本公司營運之衝擊程度」及「對利害關係人之重要性」兩構面（各 1~5 分）評分；回收有效問卷後加權排序，並經永續發展委員會確認，產出本年度重大主題。重大性分析結果如下：

重大性矩陣	對營運衝擊：中	對營運衝擊：高
利害關係人重要性：高	人才吸引與培育、職業安全衛生	公司治理與誠信經營、營運績效、資訊安全、產品品質與客戶安全
利害關係人重要性：中	供應鏈管理、水資源與廢棄物、社會公益	溫室氣體與能源管理、氣候變遷因應

落於「高衝擊、高重要性」象限之議題列為本年度重大主題，其對應 GRI 主題與管理方針如下：

重大主題	對應 GRI / 指標	管理方針 (重點)
公司治理與誠信經營	GRI 205、2-9 ~ 2-27	誠信經營守則、董事會與功能性委員會運作、利益迴避機制
營運績效	GRI 201	穩健財務、研發投入 (占營收逾 12%)、產品組合優化
資訊安全	GRI 418、SASB	ISO 27001:2022、權限分級控管、資安教育訓練
產品品質與客戶	GRI 416 / 417	ISO 9001:2015、品質管理流程、客戶隱私保護
溫室氣體與能源	GRI 302 / 305	溫室氣體盤查、節能管理、減碳規劃
人才吸引與培育	GRI 401 / 404	合理薪酬、教育訓練、留任與職涯發展
職業安全衛生	GRI 403	安全衛生工作環境、健康檢查
氣候變遷因應	TCFD	氣候風險辨識、減碳目標規劃

CHAPTER

03

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 3.1 永續發展小組
- ▶ 3.2 董事會與審計委員會
- ▶ 3.3 董事會績效評估
- ▶ 3.4 董事會多元化及獨立性
- ▶ 3.5 資通安全
- ▶ 3.6 落實誠信經營
- ▶ 3.7 客戶隱私揭露
- ▶ 3.8 利害關係人溝通成效
- ▶ 3.9 風險管理

3.1 永續發展小組

本公司於董事會下設「永續發展委員會」，由玉鴻基董事擔任主任委員，統籌督導公司永續發展策略，並指派公司治理主管陳崇文資深經理推動永續相關工作。委員會每年依重大議題與公司經營願景制定永續策略方針，向董事會報告並經核准後執行，每年彙整衝擊管理與改善措施提報董事會，說明年度永續成果與次年度計畫。

永續報告書審查流程：各權責單位提供資料 → 永續專責單位彙整 → 主管覆核 → 總經理核准 → 永續發展委員會審議 → 董事會決議通過。

- 委員會運作情形

永續發展委員會於 114 年 12 月 10 日召開第一屆第 1 次會議，由玉鴻基、曾怡誠、陳崇文 3 位委員全數親自出席。本年度委員會共召開 1 次，會議概要如下：

開會日期	主要議案	決議結果
114/12/10 (第一屆第 1 次)	推舉永續發展委員會召集人暨會議主席	經全體出席委員一致同意，推舉玉鴻基委員擔任召集人暨會議主席

3.2 董事會與功能性委員會之運作

本公司董事會置董事 9 席，其中包含獨立董事 4 席，並依法設置審計委員會與薪資報酬委員會。董事會為公司最高治理單位，負責督導經營方針、風險管理、財務報告及永續發展事務。114 年度董事會共召開 7 次，全體董事實際出席率達 100%，運作情形良好。

職稱 / 姓名	應出席	實際出席	出席率
董事長 梁春林	7	7	100%
董事 黃春福	7	7	100%

職稱 / 姓名	應出席	實際出席	出席率
董事 玉鴻基 (玉佳投資代表人)	7	7	100%
董事 呂春榮 (綠水投資代表人)	7	7	100%
董事 馬鴻方	7	7	100%
獨立董事 李旦	7	7	100%
獨立董事 蔡適陽	7	7	100%
獨立董事 林熾芳	7	7	100%
獨立董事 劉玄哲 (114/2/13 新任)	6	6	100%

審計委員會由 4 位獨立董事組成，林熾芳獨立董事擔任召集人，114 年度共召開 7 次、委員出席率 100%。審議事項涵蓋內部控制制度、風險管理政策及程序、財務報表、盈餘分配案及功能性委員會組織規程修正等，本年度無獨立董事反對或保留意見。

永續報告書之審查責任：本公司永續 (ESG) 報告書由永續發展委員會彙整編製，提報董事會審查，並經董事會核准後對外發布；董事會對本報告書所揭露之重大主題、目標與績效負最終監督及審查責任。114 年度永續報告書業經 115 年 8 月 13 日董事會審議通過。

● **功能性委員會** 本公司董事會下設審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會三個功能性委員會，均依相關法令及各委員會組織規程運作，協助董事會強化監督與決策職能，運作情形如下：

功能性委員會	組成	召集人 / 主任委員	114 年度開會	出席率
審計委員會	4 位獨立董事	林熾芳 獨立董事	7 次	100%
薪資報酬委員會	由全體獨立董事 (4 位) 組成	蔡適陽 獨立董事	5 次	100%
永續發展委員會	玉鴻基董事 (主任委員) 及各權責主管	玉鴻基 董事	依重大議題召開	100%

永續發展委員會統籌督導本公司永續發展策略並向董事會報告；審計委員會與薪資報酬委員會之詳細運作分別載於本節及 3.3 董事會績效評估。

3.3 董事會績效評估

本公司訂有「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部績效評估，評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，採五點量表（5 分非常同意至 1 分非常不同意）進行自評。114 年度評估結果業於 115 年 3 月 12 日董事會報告，各構面換算得分（達 80 分即符合標準）均高於 90 分，顯示董事會運作健全。

評估對象	平均得分	結果
整體董事會運作（5 面向 45 項）	4.85	各面向換算 94.0~98.8，皆達標
董事會成員（6 面向 23 項）	4.89	各面向換算 97.0~98.6，皆達標
審計委員會（5 面向 22 項）	4.97	各面向換算 98.0~100，皆達標
薪資報酬委員會（5 面向 22 項）	4.95	各面向換算 97.6~100，皆達標

依「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部績效評估，並至少每三年由外部專業獨立機構或專家學者團隊執行一次外部評估；評估作業由財務部辦理，評估結果作為董事遴選或提名之參考依據，並依規定於年報揭露。

3.4 董事會多元化及獨立性

本公司落實董事會成員多元化政策，董事 9 席成員具備電子工程、電信、計算機、法律、會計及企業經營等多元專業背景，其中 3 席具員工身分，其餘係透過產業界及學術界等多方管道延攬之人才。就獨立性而言，設置 4 席獨立董事（占董事席次逾四成），獨立董事與其他董事間無配偶或二親等以內親屬關係，能有效發揮監督職能。就性別多元，現有女性董事 1 席（林熾芳獨立董事，並擔任審計委員會召集人），本公司將逐步提高女性董事比例。

董事長兼任總經理之說明：本公司董事長現兼任總經理，主要係為提升經營效率與決策執行力。為避免利益衝突、強化監督功能，董事長就公司經營狀況與計畫方針與各董事充分溝通，並藉由 4 席獨立董事及審計委員會發揮監督職能。

● 董事提名與遴選

本公司董事採候選人提名制度，依《公司章程》、《董事選舉辦法》及公司治理相關規範辦理。提名時綜合考量候選人之專業學經歷、獨立性、多元背景及應對企業永續與營運挑戰之能力，經董事會審查後提出候選人名單，提請股東會選任，確保董事會組成兼具專業性、獨立性與多元性。

● 董事及經理人薪酬政策

本公司依法設置薪資報酬委員會（組織規程於 2023 年 6 月 26 日生效），由獨立董事擔任召集人，負責訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度與結構，所提建議提報董事會核定。董事酬勞依公司章程規定不高於當年度稅前利益之一定比率；經理人薪酬則結合公司營運績效與個人職責，並逐步將永續（ESG）面向納入考量，以促進公司長期穩健發展。

● 董事永續與治理進修

本公司持續安排董事進修以提升公司治理與永續職能。114 年度董事參與之進修課程包括「公司治理與證券法規」（3 小時）及「短線交易與內線交易法律責任」（3 小時），合計 6 小時，強化董事會對法令遵循與永續治理之掌握。

● 永續績效與薪酬連結

本公司目前尚未將永續（ESG）指標正式納入經理人之績效考核；惟已規劃未來逐步將 ESG 績效納入考核與獎酬機制，以強化永續目標之落實與推動。

董事會多元組成構面	內容
席次	董事 9 席 (含獨立董事 4 席)
獨立性	獨立董事占董事席次逾四成，彼此及與其他董事無配偶或二親等以內親屬關係
性別多元	女性董事 1 席，並擔任審計委員會召集人
專業背景	電子工程、電信、計算機、法律、會計及企業經營等多元領域
員工身分	9 席中 3 席具員工身分

3.5 資通安全

資訊安全為 IC 設計業之核心議題。本公司已通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統驗證，驗證範圍涵蓋「IC 設計應用與通訊產品開發流程及其相關網路管理、資訊系統與支援活動」，建立系統化之資訊安全治理，保護營業秘密、研發成果及客戶資料。

● 資訊安全管理重點措施

- ◆ 以資訊安全政策及管理制度，對資訊資產分級並實施權限控管。
- ◆ 定期實施資安教育訓練，強化全體同仁資安意識。
- ◆ 建置防火牆、防毒、備份與事件應變機制，降低營運中斷與資料外洩風險。

本公司 ISO/IEC 27001:2022 證書由 ARES International Certification 核發 (證書編號 ARES/TW/02412090)，有效期間至 2027 年 12 月。114 年度未發生重大資訊安全或個人資料外洩事件。

- 資訊安全與客戶隱私事件揭露 (GRI 418-1) 本公司就資訊 (個人資料) 外洩及客戶隱私事件進行統計與管理，報告年度情形如下：

項目	2024	2025
資訊 (個人資料) 外洩事件	0 件	0 件
經證實之客戶隱私侵犯或客戶資料遺失申訴	0 件	0 件
因資料外洩而受影響之客戶人數	0 人	0 人

114 年度本公司未發生任何經證實之資訊外洩或客戶隱私侵害事件。

3.6 落實誠信經營情形

本公司將誠信經營列為企業文化核心，訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「公司治理實務守則」，要求全體董事、經理人及員工恪守，禁止行賄收賄、不當利益輸送及違反公平競爭之行為，並透過內部稽核與教育宣導持續強化誠信意識；違反者依規定懲戒，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、內容及處理情形。

利益迴避：董事及利害關係人對與其自身或代表法人有利害關係之議案，應於董事會說明利害關係並迴避表決。例如本公司於 114 年 1 月 17 日董事會審議經理人年終獎金發放案時，董事長梁春林、董事玉鴻基及黃春福因自身利害關係已依規定迴避表決。

檢舉機制：本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信或不當行為，於公司網站公告檢舉信箱（service@jeilin.com.tw）及檢舉專線（(02)8221-5466 分機 100），由公司治理單位專責處理；經查證屬實者立即要求停止並為適當處置，必要時移送司法機關，相關文件保存五年並向董事會報告。

法令遵循：本公司對「重大違規事件」之定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上者。114 年度並無違反法規而產生財務損失之情形，亦從未發生重大違規事件；最近三年度未發生重大申訴或檢舉成立事件，環境保護方面亦無因污染遭受處分之紀錄。

- 反競爭行為

本公司恪守《公平交易法》及營運所在地相關法令，禁止聯合行為、限制競爭或其他不公平競爭情事。114 年度未發生任何反競爭、反托拉斯或壟斷相關之訴訟、處分或罰鍰。

- 稅務政策

本公司秉持誠信原則依法履行納稅義務，遵循營運所在地稅法規定，據實申報、按時繳納，不從事以規避稅負為主要目的之激進租稅規劃或利用無實質營運之租稅安排。稅務事務由財會部門依法管理並接受會計師查核；114 年度無重大稅務爭議或裁罰。（對應 GRI 207）

3.7 客戶隱私揭露

本公司就客戶資料與營業往來資訊，依資訊安全管理制度（ISO 27001:2022）控管存取權限，並要求員工簽署保密規範，保護客戶隱私與營業機密。114 年度未發生經證實之客戶隱私侵犯或客戶資料遺失之申訴事件。

3.8 利害關係人溝通成效

本公司透過股東常會、法人說明會（114 年度 1 次）、公開資訊觀測站重大訊息發布及日常業務窗口與利害關係人溝通；並設有申訴與意見蒐集管道，蒐集員工及外部意見作為改善依據。114 年度董事會及功能性委員會運作順暢、資訊揭露依規辦理，未發生重大爭議事件。

意見蒐集雙軌管道：涉及職業安全衛生、勞資關係、職場霸凌或性騷擾防治者，透過申訴電話（分機 106）及信箱（constance@jeilin.com.tw）接收；涉及誠信經營或不法行為者，透過檢舉信箱（service@jeilin.com.tw）及檢舉專線（分機 100）蒐集，確保各方溝通管道暢通。

本公司各類利害關係人之主要溝通管道與溝通頻率彙整如下：

利害關係人	主要溝通管道	溝通頻率
員工	員工大會、勞資會議、教育訓練、申訴信箱 / 專線、內部公告	勞資會議每季 1 次；申訴管道即時

利害關係人	主要溝通管道	溝通頻率
客戶	業務窗口、客戶稽核、滿意度調查、技術支援	業務窗口即時；滿意度調查不定期
供應商	採購聯繫、供應商評鑑、年度評核	採購聯繫即時；評核每年 1 次
股東 / 投資人	股東常會、法人說明會、公開資訊觀測站、發言人	股東常會每年 1 次；法說會 114 年度 1 次；重大訊息即時
主管機關	公開資訊觀測站、法規申報、公文往來	依法定期申報；即時
往來金融機構	財務往來、例行業務聯繫	不定期

3.9 風險管理

本公司建立整體風險管理機制，將風險管理融入日常營運與決策。風險範疇涵蓋營運、財務、市場、供應鏈、資訊安全、法令遵循及氣候等面向；由各權責單位負責辨識、評估與因應，並由永續發展委員會彙整重大風險提報董事會，形成「辨識 → 評估 → 因應 → 監督」之管理循環。針對關鍵原物料（晶圓、記憶體、封測產能）之供應風險，透過分散供應商與安全庫存因應；氣候相關風險之管理詳第六章。

CHAPTER

04

社會責任

SOCIAL RESPONSIBILITY

本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 4.1 尊重人權及勞動權益
- ▶ 4.2 職業安全衛生與人身安全
- ▶ 4.3 從業員工分佈
- ▶ 4.4 薪酬政策
- ▶ 4.5 員工 ESG 教育訓練
- ▶ 4.6 社會公益活動

4.1 尊重人權及勞動權益

本公司支持並尊重國際人權準則，包括聯合國《世界人權宣言》及國際勞工組織核心公約之精神。本公司遵循《勞動基準法》及相關法令，保障員工合理工時、休假、加班費及退休權益，禁止僱用童工、禁止強迫勞動，杜絕任何形式之歧視與騷擾，提供性別平等之工作與升遷機會，並依法保障結社與溝通權益。

申訴與性騷擾防治：本公司設置員工申訴機制，涉及職業安全衛生、勞資關係、職場霸凌或性騷擾防治事項，得透過申訴電話（(02)8221-5466 分機 106）及申訴信箱（constance@jeilin.com.tw）提出。本公司並設有性騷擾申訴委員會，由二分之一以上女性同仁擔任委員，受理後應於 10 日內作成決定（必要時得延長 30 日，以一次為限），調查過程以保密方式處理並維護申訴人權益。

勞資關係：本公司透過勞資溝通及申訴管道維護員工權益。114 年度未發生任何歧視、童工、強迫勞動或侵害結社自由等人權相關事件，亦無相關申訴成立案件。

4.2 職業安全衛生與人身安全

本公司提供安全衛生之工作環境，依法建立職業安全衛生管理機制，定期實施員工健康檢查，並維護辦公場所之消防與工作安全。本公司屬辦公與研發型營運，無高風險製程作業，職業安全風險相對較低。

職業安全衛生指標 (GRI 403-9)	2024	2025
受僱員工總工作時數 (工時)	83,008	82,976
死亡之職業傷害人數	0	0
死亡之職業傷害比率 (每 20 萬工時)	0	0
高後果職業傷害人數 (不含死亡)	0	0

職業安全衛生指標 (GRI 403-9)	2024	2025
高後果職業傷害比率 (每 20 萬工時)	0	0
可記錄之職業傷害人數	0	0
可記錄之職業傷害比率 TRIR (每 20 萬工時)	0	0
員工健康檢查參與率	100%	100%

比率 = (職業傷害人數 ÷ 總工作時數) × 200,000。114 年度 (2025) 總工作時數依勞保人數與年度上班日估算為 82,976 工時；本公司無高風險製程，114 年度未發生任何職業傷害 (死亡、高後果及可記錄職業傷害件數均為 0)。

114 年度未發生任何職業災害，職業傷害件數為 0；本公司每年辦理全體員工健康檢查，參與率達 100%，並持續維護辦公場所之消防與工作安全。

4.3 從業員工分佈

本公司 (母公司) 114 年度從業員工合計 42 人，平均年齡 45 歲、平均服務年資 12 年，顯示員工穩定度高；員工學歷以大專及碩士以上為主 (碩士以上約占 38%)，具備良好專業素養。員工職級與結構如下：

項目	2023	2024	2025
協理級以上	9	9	8
經 (副) 理級	8	8	10
一般職員	26	26	24
合計	43	43	42
平均年齡	45	45	45
平均服務年資 (年)	11	11	12

依性別結構（母公司），正職員工 42 人中男性 36 人、女性 6 人；兼職 3 人；主管 / 管理職 17 人（男 15、女 2，定義為經理級含以上）；另原住民 1 人、外籍人士 0 人、身心障礙者 0 人。114 年度新進 3 人、離職 4 人、無資遣或裁員。

員工多元結構（114 年度）	男	女	合計
正職員工	36	6	42
其中主管 / 管理職（經理級含以上）	15	2	17
兼職人員	—	—	3

此外，本公司員工中原住民 1 人、外籍人士 0 人、身心障礙者 0 人；本公司提供公平之僱用與升遷機會，不因性別、年齡、族群或身心狀況而有差別待遇。

- 非員工工作者

除正職員工外，本公司另有兼職人員 3 人；目前無常駐之派遣或承攬人力，如有實習生或約聘人員均依法保障其勞動權益。

員工多元結構（114 年度）	男	女	其他	合計
正職員工	36	6	0	42
其中主管 / 管理職	15	2	0	17
兼職人員	—	—	—	3
原住民	—	—	—	1
身心障礙者	—	—	—	0
外籍人士	—	—	—	0

註：主管 / 管理職定義為經理級（含）以上。性別分類依 GRI 採「男 / 女 / 其他」三類，本公司 114 年度其他性別員工為 0 人；身分別（原住民、身心障礙、外籍）之性別分布如有需要可另行統計。



傑霖科技團隊

4.4 薪酬政策

本公司提供具市場競爭力之薪酬，依勞動法令提供勞健保、退休金提撥等法定福利，員工底薪不分性別且符合並優於法定基本工資。薪酬制度由薪資報酬委員會依「薪資報酬委員會組織規程」審議；本公司於有獲利時，依章程提撥不低於 10% 為員工酬勞（113 年度提撥員工酬勞 18,000,000 元）。

每人平均（新台幣仟元）	2023	2024	2025
薪資支出（平均）	1,155	1,540	1,285
員工福利支出（平均）	1,367	1,762	1,515
非管理職正職員工薪資平均	946	1,099	1,042
非管理職正職員工薪資中位數	1,015	1,138	972
最高薪資者與中位數差異比率	1.3227	1.3299	1.3827
年度總薪酬比率	2.3227	2.3299	2.3827

依 GRI 2-21，114 年度本公司最高薪資者個人年度總薪酬與全體員工（不含最高者）年度總薪酬中位數之比率為 2.3827，薪資差異比率為 1.3827；近三年比率穩定，反映本公司薪酬結構之合理性。

4.5 員工 ESG 教育訓練

本公司提供職能、法令遵循及永續相關教育訓練，提升員工專業職能與永續意識；並鼓勵董事及高階主管參與外部永續、公司治理及法遵相關進修，本公司董事均已依規定完成年度進修。114 年度重要教育訓練課程如下：

課程名稱	課程時數	參加人數
公司治理與證券法規	3 小時	高階主管約 10 人
短線交易與內線交易法律責任	3 小時	全體員工約 40 人
AI 實務操作教育訓練	18 小時	全體員工約 40 人

本公司持續辦理職能、法令遵循及永續相關訓練；教育訓練上課活動照片將自次年度起留存並納入揭露。

4.6 社會公益活動

本公司秉持「取之於社會、用之於社會」之精神，以「健行淨山，守護地球」為號召，2025 年（114 年度）持續推動員工淨山公益。結合登山健行與環境清潔，同仁於親近山林、增進身心健康的同時，沿途撿拾步道遺留之廢棄物，將守護土地的理念落實於每一次出隊。

114 年度共舉辦 7 場淨山活動，足跡遍及大臺北周邊知名步道，幾乎每月一場，累計參與約 40 人次。同仁沿途清理塑膠瓶罐、食品包裝、菸蒂與紙屑並做好分類，讓山徑回復潔淨。此行動兼具環境保護、員工健康凝聚與永續理念扎根三重意義。各場次概況如下：

日期	地點	參與人數
2025.04.26	圓通寺	約 4 人
2025.06.28	烏來信賢步道	約 8 人
2025.07.12	向天池	約 6 人
2025.08.09	草嶺古道	約 5 人
2025.08.23	軍艦岩	約 4 人
2025.09.27	猴硐大粗坑古道	約 4 人
2025.11.22	銀河洞	約 9 人

淨山公益活動 CLEAN-UP HIKING



圓通寺 04.26



烏來信賢步道 06.28



向天池 07.12



草嶺古道 08.09



軍艦岩 08.23



猴硐大粗坑古道 09.27



銀河洞 11.22

社會參與面向，本公司 114 年度無重大公共基礎設施投資，社會參與以員工「健行淨山，守護地球」公益行動為主軸，未來將評估擴大社區參與及公益合作之範疇。

(社會公益對應 GRI 413 當地社區)

CHAPTER

05

永續環境

SUSTAINABLE ENVIRONMENT

本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 5.1 綠色品質

- ▶ 5.2 供應商管理

- ▶ 5.3 水資源管理

- ▶ 5.4 廢棄物管理

- ▶ 5.5 生物多樣性

本公司為無晶圓 IC 設計公司，無自有晶圓製造廠，營運以辦公與研發活動為主，環境衝擊主要來自用電、用水及一般廢棄物，整體環境負荷相對輕微。本公司秉持節能減碳與資源有效利用之原則推動環境管理，並遵循環境相關法令；最近年度及截至年報刊印日，無因污染環境遭受處分之情事。就環境管理系統，本公司尚未導入 ISO 14001，刻正評估中。能源與溫室氣體管理詳第六章。

依本公司「永續發展實務守則」，本公司致力於提升能源使用效率、使用對環境負荷低之物料，並依產業特性建立環境管理制度：收集與評估營運活動對自然環境之影響、建立可衡量之環境目標並定期檢討，於研發、採購、生產及服務各環節推動減少資源與能源消耗、減少污染物與廢棄物排放、增進回收再利用，以降低營運對環境之衝擊。

5.1 綠色品質

本公司已通過 **ISO 9001:2015** 品質管理系統驗證，以嚴謹之設計驗證與品質管理流程確保影像處理晶片之品質與可靠度。在產品設計階段即重視低功耗設計與有害物質管理，並配合客戶與國際法規要求推行綠色產品與綠色供應鏈，落實綠色品質理念。

本公司產品依客戶及國際法規要求進行有害物質管理，並於設計階段重視低功耗；目前尚未建立綠色採購制度，未來將視營運需要評估導入。

● 顧客健康與安全

本公司於產品設計階段即重視安全與可靠度，晶片產品符合 RoHS 等有害物質限用規範及客戶要求，並透過 ISO 9001 品質管理流程控管，降低產品於下游應用之安全風險。114 年度未發生產品健康與安全相關之違規或客訴事件。（對應 GRI 416）

- 行銷與標示

本公司產品資訊與技術文件力求正確、透明，行銷溝通遵循誠信原則，不為誇大不實之宣傳，產品標示符合相關法令規範；114 年度未發生行銷或產品標示相關之違規情事。（對應 GRI 417）

5.2 供應商管理

本公司主要供應商為晶圓代工、記憶體及封裝測試廠，與主要供應商維持長期穩定之合作關係，並逐步將環境與社會（ESG）因素納入供應商管理與評鑑機制。本公司重視供應穩定與品質，並於採購過程中考量供應商之品質、交期、價格及永續表現。

本公司亦獲主要客戶肯定，於 2023 年榮獲台亞半導體（TASC）頒發「年度優良供應商」，反映本公司於產品品質與供應穩定之表現受到客戶高度認同。

本公司供應商家數與在地採購情形如下（在地採購係指向國內廠商採購）：

產品線	國外廠商	國內廠商	合計	在地採購比率
影像處理 IC	2	15	17	88.24%
通信系統模組	23	234	257	91.05%
合計	25	249	274	90.88%

- 供應商評核機制

本公司建立協力廠商（供應商）評核制度，每年針對主要往來廠商進行評核，評核構面涵蓋品質（占 50%）、交期（占 35%）及價格（占 15%），依總分評定 A、B、C 三等級，作為後續採購與輔導改善之依據。114 年度共評核 40 家主要協力廠商，結果如下：

評核等級	家數	說明
A 級	35 家	表現優良，維持合作

評核等級	家數	說明
B 級	3 家	表現良好，持續觀察
C 級	2 家	要求提出改善

上述評核廠商中包含 5 家 114 年度新增之協力廠商。本公司透過評核機制確保供應之品質與穩定；現行評核以品質、交期、價格為主，未來將逐步將環境與社會（ESG）面向納入供應商評核與管理。

● **關鍵材料與物料來源管理（對應 SASB TC-SC-440a.1）** 本公司為無晶圓廠（fabless）IC 設計公司，本身不持有製造產線，關鍵物料係透過晶圓代工、記憶體及封裝測試等供應夥伴取得。主要關鍵材料、用途來源及供應風險管理如下：

關鍵材料	用途 / 來源	供應風險管理
晶圓（晶圓代工產能）	影像處理 SoC 製造，向晶圓代工廠採購	分散晶圓代工夥伴、提前預估產能、維持安全庫存
記憶體 IC	通信系統模組整合應用	多元供應來源、長期合約鎖定供貨
封裝測試服務	晶片封裝與測試	多家封測廠分散、定期品質稽核

物料相關量化數據方面，本公司 114 年度供應商總計 274 家，其中國內供應商 249 家，在地採購比率達 90.88%；主要產品出貨量為影像處理 IC 7,465,012 PCS、通信系統模組 167 PCS。本公司產品符合 RoHS 規範，含 IEC 62474 可申報物質之產品收入比例為 0%。

SASB 物料相關數據	2025
供應商總家數	274 家
在地（國內）採購比率	90.88%
關鍵材料類別	晶圓、記憶體 IC、封裝測試
含 IEC 62474 申報物質產品收入比例（TC-SC-410a.1）	0%

5.3 水資源管理

本公司用水主要為員工日常生活用水，無製程用水。本公司辦公處所之水費係包含於大樓管理費中，未單獨計量，故本年度無單獨之取用水量數據；本公司將持續推動節約用水並評估水量蒐集方式。

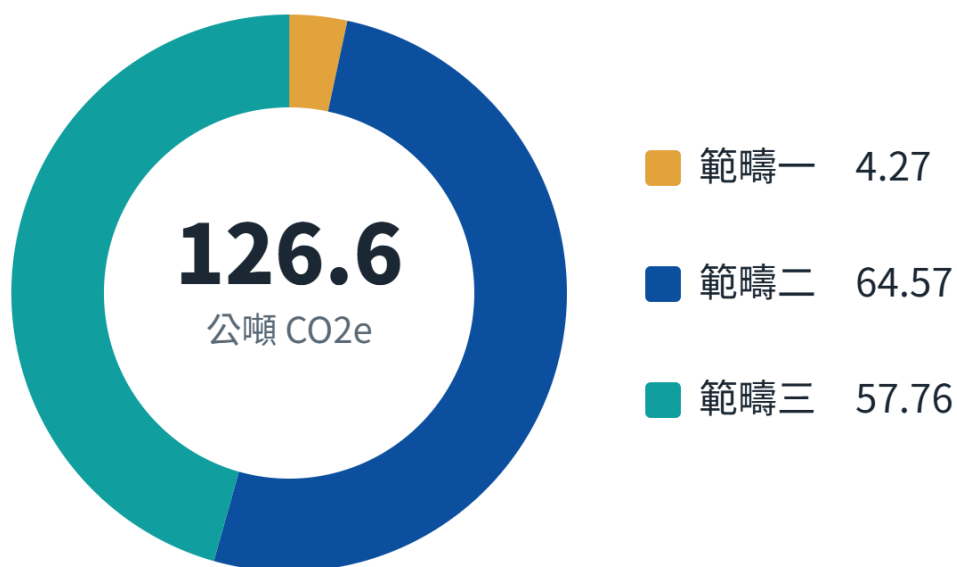
5.4 廢棄物管理

本公司為純研發設計公司，無生產製程，僅產生辦公及員工日常生活之一般廢棄物（生活垃圾），並無有害事業廢棄物；一般廢棄物依規定委由合格清運廠商處理，並推動紙張減量、資源回收與電子設備妥善處置，減少資源耗用與環境負荷。

5.5 溫室氣體管理

本公司依 ISO 14064-1:2018 完成 114 年度 (2025) 溫室氣體盤查，盤查邊界為本公司總公司 (台灣)，基準年為 2025 年，盤查期間 2025/1/1–2025/12/31；電力排碳係數採能源署公告民國 113 年度 0.474 公斤 CO₂e / 度。盤查結果依 ISO 14064-1:2018 類別揭露如下 (單位：公噸 CO₂e)：

範疇 / 類別	排放當量	說明
範疇一 (類別一・直接排放)	4.2745	公務車燃油 1.1697；逸散排放 (化糞池、滅火器、冷媒) 1.6322
範疇二 (類別二・能源間接)	64.5674	外購電力
範疇三 (類別三・運輸間接)	42.6719	上游 / 下游運輸、員工通勤
範疇三 (類別四・產品間接)	15.0930	採購商品 (含能源上游)
合計 (類別一 ~ 四)	126.607	七種溫室氣體年總排放當量



114 年度溫室氣體排放結構 (公噸 CO₂e)

其中範疇一 + 範疇二合計 68.84 公噸 CO₂e，排放密集度約 0.158 公噸 / 百萬元營業額。本公司溫室氣體盤查依 ISO 14064-1:2018 辦理，數據品質定性等級為第一級；本年度尚未經第三方查證。

能源使用：本公司能源消耗以外購電力為主，2025 年外購電力 136,218.218 度（占能源使用約 100%），再生能源使用比例 0%；另公務車使用汽油 510.381 公升。本公司已逐步將辦公照明汰換為 LED，並推動節電管理。

能源使用	2025
外購電力（度）	136,218.218
公務車汽油（公升）	510.381
自發自用綠電（度）	-

減碳目標：本公司設定範疇一 + 範疇二溫室氣體排放逐年降低 1% 之減碳目標，並透過辦公照明 LED 化、節電管理等措施逐步達成。

5.6 能源管理

本公司依 GRI 302 能源準則，將 114 年度（2025）外購電力與公務車用油換算為能源使用量（焦耳，GJ），統計總能源消耗量並計算能源密集度。換算基礎：電力 1 度 = 3.6 百萬焦耳（MJ）；車用汽油低位發熱量 7,800 仟卡 / 公升、1 仟卡 = 4.1868 仟焦耳。

能源別	使用量	換算係數	能源量（GJ）
外購電力	136,218.218 度	3.6 MJ / 度	490.39
公務車汽油	510.381 公升	7,800 kcal / 公升	16.67
再生能源	0	-	0
能源消耗總量	-	-	507.06

114 年度能源消耗總量為 507.06 GJ，其中外購電力約占 96.7%、汽油約占 3.3%，再生能源使用比率為 0%。以合併營業收入 435,254 仟元（435.254 百萬元）為分母，能源密集度為 1.165 GJ / 百萬元營業額。本公司持續推動辦公照明 LED 化與節電管理，並評估再生能源導入之可行性，以逐步提升能源使用效率。

能源密集度指標	2025
能源消耗總量 (GJ)	507.06
營業收入 (百萬元)	435.254
能源密集度 (GJ / 百萬元)	1.165
再生能源使用比率	0%

CHAPTER

06

氣候變遷財務衝擊

CLIMATE-RELATED FINANCIAL
IMPACT

本章內容 IN THIS CHAPTER

- ▶ 6.1 氣候變遷治理

- ▶ 6.2 風險與機會

- ▶ 6.3 風險管理

- ▶ 6.4 溫室氣體管理

本公司參採氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構，就治理、策略、風險管理及指標與目標四大核心要素，揭露氣候變遷對本公司之影響與因應。

6.1 氣候變遷治理

本公司董事會為氣候相關事務之最高監督單位，透過永續發展委員會監督氣候相關風險與機會之辨識與因應，並定期檢視溫室氣體盤查結果與減碳作為，將氣候議題納入公司治理與營運決策。

6.2 風險與機會

本公司辨識之主要氣候相關風險與機會如下：

類型	項目	對本公司之影響 / 因應
轉型風險	能源價格上升、客戶碳要求提高、碳費等法規	推動節能、完成碳盤查、規劃減碳措施
實體風險	颱風、地震等極端氣候影響供應鏈與營運	分散供應商、安全庫存、營運持續計畫
機會	低功耗、節能影像晶片之市場需求成長	投入低功耗與 AI 影像產品研發，提升競爭力

各風險之財務量化影響、情境分析 (如 1.5°C / NDC 情境) 及內部碳定價，本公司首本報告先以質性揭露，後續年度逐步深化。

6.3 風險管理

氣候相關風險納入本公司整體風險管理流程，由各權責單位辨識、評估與管理，並由永續發展委員會彙整提報董事會，形成「辨識 → 評估 → 因應 → 監督」之管理循環。關鍵原物料 (晶圓、記憶體、封測產能) 之供應風險，則透過分散供應商與安全庫存等方式因應。

6.4 氣候情境分析

本公司參採 TCFD 架構，選用代表性氣候情境評估氣候變遷對營運之潛在影響，作為策略規劃與風險管理之參考。考量轉型風險與實體風險兩面向，初步情境設定與影響評估如下：

情境	類型	主要假設	對本公司之潛在影響
1.5°C 淨零情境 (IEA NZE / SBT)	轉型	碳定價上升、客戶低碳採購要求、能效法規趨嚴	合規與能源成本上升；需強化節能減碳與供應鏈低碳管理
NDC / 2°C 情境	轉型	政策漸進、碳費逐步調升	中度成本影響，可於既有管理流程內因應
RCP 4.5 / 8.5 實體情境	實體	極端高溫、豪雨、缺水導致供應鏈與物流中斷	晶圓代工 / 封測產能及交期風險、營運中斷風險

上述情境之量化財務影響（如碳費支出、營運中斷損失金額）俟本公司後續完成情境量化鑑別後補充。

6.5 內部碳定價規劃

為將氣候成本納入決策，本公司評估導入內部碳定價（影子碳價）機制，於重大資本支出與減碳方案評估時納入碳成本考量。影子碳價之設定參考我國碳費費率及國際碳價趨勢，初期以定性導入為主，後續逐步量化並滾動檢討。

項目	規劃內容
機制類型	影子碳價（Shadow Carbon Price），供內部決策參考，非實際金流交易
價格參考基準	我國碳費費率（環境部公告每公噸約新台幣 300 元起）及國際碳價趨勢
應用範圍	重大資本支出、設備汰換與減碳方案評估
推動進度	現階段定性導入，後續逐步量化與納入管理流程

GRI 內容索引 (GRI Content Index)

使用聲明：傑霖科技已於 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日報導期間，依 GRI 準則「參照 (with reference to) 」方式報導。

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 2：一般揭露 2021		
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1
2-2	納入永續報告之實體	關於本報告書
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	1.3、1.4
2-7	員工	4.3
2-8	非員工工作者	4.3
2-9	治理結構及組成	3.1、3.2
2-11	最高治理單位之主席	3.2
2-12	最高治理單位監督衝擊管理之角色	3.1、3.2
2-13	衝擊管理之責任授權	3.1
2-14	最高治理單位於永續報導之角色	3.2
2-19	薪酬政策	4.4
2-22	永續發展策略之聲明	董事長的話
2-23	政策承諾	3.6
2-27	法規遵循	3.6
2-28	公協會參與	—
2-29	利害關係人議合方針	2.1 ~ 2.3、3.8

GRI 準則	揭露項目	對應章節
2-30	團體協約	4.1
GRI 3：重大主題 2021		
3-1	決定重大主題之流程	2.4
3-2	重大主題列表	2.5
3-3	重大主題管理	2.5、各章
特定主題準則		
GRI 201	經濟績效	1.2
GRI 205	反貪腐	3.6
GRI 207	稅務	3.6
GRI 302	能源	5.6
GRI 305	排放（溫室氣體）	5.5
GRI 303	水與放流水	5.3
GRI 306	廢棄物	5.4
GRI 308 / 414	供應商環境與社會評估	5.2
GRI 401	勞雇關係	4.1、4.4
GRI 403	職業安全衛生	4.2
GRI 404	訓練與教育	4.5
GRI 405	員工多元化與平等機會	4.3
GRI 406	不歧視	4.1
GRI 416 / 417	顧客健康安全 / 行銷標示	5.1
GRI 418	客戶隱私	3.5、3.7

SASB 半導體業 (TC-SC) 指標對照

SASB 代碼	指標內容	本公司揭露 / 對應
TC-SC-110a.1	範疇一溫室氣體排放總量	範疇一 4.27 公噸 CO2e (5.5)
TC-SC-130a.1	總能源消耗量、外購電力比例、再生能源比例	總能源 507.06 GJ、外購電力占約 96.7%、再生能源 0% (5.6)
TC-SC-140a.1	總取水量及高基線水資源壓力地區取水比例	辦公用水含於大樓管理費未單獨計量 (5.3)
TC-SC-150a.1	有害廢棄物量及回收比例	無製程，無有害廢棄物 (5.4)
TC-SC-320a	員工健康與安全 (製程相關)	本公司為無晶圓設計公司，無製程作業；職災 0 件 (4.2)
TC-SC-330a.1	外籍員工及外籍主管比例	外籍員工 0 人、外籍主管 0 人 (4.3)
TC-SC-410a.1	含 IEC 62474 申報物質之產品收入比例	產品符合 RoHS，比例 0% (5.2)
TC-SC-440a.1	關鍵材料使用風險之管理描述	分散晶圓代工 / 記憶體 / 封測供應商、安全庫存 (1.4、5.2)

金管會永續揭露指標 (電子業加強揭露) 對照

依金管會「附表一之八至附表一之十四」電子業加強揭露指標，本公司對照如下 (本公司資本額未達 20 億元原免適用，惟自願揭露)：

項次	指標內容	本公司揭露 / 對應
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	外購電力 136,218.218 度；外購電力占 100%；再生能源 0% (5.6)
2	總取水量及總耗水量	水費含於大樓管理費，未單獨計量 (5.3)

項次	指標內容	本公司揭露 / 對應
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	無製程，無有害廢棄物 (5.4)
4	職業災害類別、人數及比率	114 年度職業災害 0 件 (4.2)
5	產品生命週期管理 (報廢產品及電子廢棄物重量與再循環比例)	無生產製程，無相關數據 (5.4)
6	與使用關鍵材料相關之風險管理描述	分散供應商與安全庫存 (1.4、5.2)
7	因反競爭行為訴訟造成之金錢損失總額	本年度無相關訴訟 (0 元)
8	依產品類別之主要產品產量	影像處理 IC 7,465,012 PCS、通信系統模組 167 PCS (1.9)

氣候相關資訊揭露對照 (櫃買中心 SII 指標)

編號	指標內容	對應章節 / 說明
SII-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	5.5 (2025 : 4.27 公噸 CO ₂ e)
SII-2	能源間接排放 (範疇二)	5.5 (2025 : 64.57 公噸 CO ₂ e)
SII-3	其他間接排放 (範疇三)	5.5 (2025 : 57.76 公噸 CO ₂ e)
SII-4	溫室氣體排放密集度	5.5 (2025 : 0.158 噸 / 百萬元)
SII-5	溫室氣體管理策略、方法與目標	5.5 (範疇一 + 二逐年降 1%)
SII-6 ~ 13	氣候治理、策略、風險管理、情境、目標 (TCFD)	第六章 (質性揭露，後續逐年深化)
SII-14	再生能源使用率	5.6 (2025 : 0%)
SII-17	消耗能源總量	5.6 (外購電力 136,218.218 度)
SII-20 ~ 24	用水量、取水量、耗水量	5.3 (水費含管理費，未單獨計量)
SII-26 ~ 27	有害 / 非有害廢棄物	無製程，無有害廢棄物 (5.4)